Otcovská již od 1.2.2018

V oblasti nemocenského pojištění došlo resp. dochází v letošním roce k několika důležitým změnám. Jednou z těchto změn je zavedení tzv. otcovské, které je věnována tato informace. Plzeňáky, ale pochopitelně nejen je, si zároveň dovolujeme pozvat na přednášku ZDANĚNÍ MEZD - ZMĚNY 2017/2018, kterou pořádáme v Plzni 22.1.2018. Také si dovolujeme upozornit na přednášku ZMĚNY V DANÍCH 2017/2018, kde máme ještě volno na termín 18.1.2018 v Brně.

Novela zákona o nemocenském pojištění č. 148/2017 s účinností ***od 1.2.2018*** zavádí jako novou nemocenskou dávku tzv. otcovskou (dávka otcovské poporodní péče) dle § 38a a násl. zákona o nemocenském pojištění. Tuto nemocenskou dávku bude možné čerpat po dobu 1 týdne s tím, že nástup lze stanovit nejpozději k datu 6 týdnů po narození dítěte.

Výše otcovské činí, stejně jako u mateřské (peněžité pomoci v mateřství), 70 % denního vyměřovacího základu. Otcovskou lze čerpat v případě narození dítěte 21.12.2017 nebo později - podle přechodného ustanovení nárok na dávku otcovské poporodní péče vzniká, pokud se dítě narodilo v období 6 týdnů přede dnem nabytí účinnosti zákona 148/2017 Sb.

Zaměstnanec o otcovskou žádá prostřednictvím svého zaměstnavatele na tiskopisu **Žádost o dávku otcovské poporodní péce (otcovskou)** (dle §109 odst. 8 zákona č. 187/2006 Sb.) - tento tiskopis číslo "89 113 0" bude dostupný ZDE v posledním lednovém týdnu. Zaměstnavatel, stejně jako u ostatních dávek nemocenského pojištění, odešle žádost spolu s přílohou (tiskopis číslo "89 621 12", který bude aktualizován) přílsušné správě sociálního zabezpečení.

OSVČ (pokud je nemocensky pojištěna a vznikl-li jí z jejího nemocenského pojištění nárok na tuto nemocenskou dávku - tzn., že je účastna nemocenského pojištění alespoň po dobu tří měsíců bezprostředně předcházejících dni nástupu na otcovskou) žádá o otcovskou sama příslušnou správu sociálního zabezpečení, u které je registrována.

Informace správy sociálního zabezpečení k otcovské jsou dostupné ZDE.

Zaměstnanec má podle § 196 zákoníku práce možnost požádat svého zaměstnavatele o ***rodičovskou dovolenou***, a to po dobu od narození dítěte, a to v rozsahu, o jaký požádají - maximálně do 3 let věku dítěte. Zaměstnavatel je povinen rodičovskou dovolenou poskytnout. V této věci nedochází od 1.2.2018 k žádné změně a zaměstnavateli nevznikají žádné nové povinnosti. Pochopitelně lze očekávat, že v souvislosti s otcovskou budou zaměstnanci častěji o žádat o rodičovskou dovolenou. Do § 192 zákoníku práce se od 1.2.2018 doplňuje, že při pracovní neschopnosti v době čerpání otcovské již nenáleží náhrady mzdy od zaměstnavatele.

Právní úprava otcovské v zákoně o nemocenském pojištění je od 1.2.2018 následující:

HLAVA V OTCOVSKÁ

Díl 1 Podmínky nároku na otcovskou

§ 38a

1) Nárok na otcovskou má
a) pojištěnec, který pečuje o dítě, jehož je otcem,
b) pojištěnec, který pečuje o dítě, které převzal do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, pokud dítě ke dni převzetí do této péče nedosáhlo 7 let věku.

2) Podmínkou nároku na otcovskou osoby samostatně výdělečně činné je účast na pojištění jako osoby samostatně výdělečně činné podle § 11 alespoň po dobu 3 měsíců bezprostředně předcházející dni nástupu na otcovskou podle § 38b odst. 2. Podmínkou nároku na otcovskou zahraničního zaměstnance je účast na pojištění jako zahraničního zaměstnance podle § 10 odst. 8 alespoň po dobu 3 měsíců bezprostředně předcházející dni nástupu na otcovskou podle § 38b odst. 2.

3) Otcovská náleží, jen nastal-li nástup na otcovskou v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne převzetí dítěte do péče.

4) V tomtéž případě péče o dítě náleží otcovská jen jednou a jen jednomu z oprávněných. Otcovská náleží jen jednou i v případě, že pojištěnec pečuje o více dětí narozených současně nebo o více dětí převzatých současně do péče; v tomto případě se péče o více těchto dětí považuje za péči o jedno dítě.

5) Nárok na otcovskou nemají pojištěnci vykonávající pojištěnou činnost ve vazbě, odsouzení ve výkonu trestu odnětí svobody zařazení do práce a osoby ve výkonu zabezpečovací detence zařazené do práce.

Díl 2 Podpůrčí doba u otcovské

§ 38b

1) Podpůrčí doba u otcovské činí 1 týden.

2) Podpůrčí doba u otcovské začíná nástupem na otcovskou. Nástup na otcovskou nastává dnem, který pojištěnec určí v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne převzetí dítěte do péče.

3) Jestliže je dítě umístěno v zařízení poskytujícím nepřetržitou péči o děti z jiných než zdravotních důvodů na straně dítěte nebo matky, podpůrčí doba u otcovské končí dnem umístění dítěte do takového zařízení. Obdobně se postupuje v případě, pokud rodiče o dítě přestali pečovat a dítě bylo z tohoto důvodu svěřeno do péče nahrazující péči rodičů.

4) Výplata otcovské se nepřerušuje. Otcovská náleží po celou podpůrčí dobu i v případě úmrtí dítěte před uplynutím podpůrčí doby.

5) Jestliže v průběhu podpůrčí doby, po kterou se pojištěnci vyplácí otcovská, vznikne nárok na další otcovskou z téhož pojištění, nevyplácí se další otcovská po dobu, po kterou trvá nárok na předchozí otcovskou; podpůrčí doba u této další otcovské se však stanoví ode dne nástupu na otcovskou. Otcovská se dále nevyplácí za dny pracovního klidu, pokud pojištěnci nevznikl nárok na výplatu otcovské alespoň za 1 kalendářní den, který měl být pro něho pracovním dnem.

Díl 3 Výše otcovské

§ 38c

Výše otcovské za kalendářní den činí 70 % denního vyměřovacího základu.

Díl 4 Společné ustanovení o otcovské

§ 38d

Za rozhodnutí příslušného orgánu o převzetí dítěte do péče nahrazující péči rodičů se považují rozhodnutí podle § 38 písm. a) až e) a g) až i) a rozhodnutí soudu o svěření dítěte do pěstounské péče.

Nabídka přednášek a komentářů

Přednášky:

- ZDANĚNÍ MEZD - ZMĚNY 2017/2018. Plzeň 22.1.2018.
- OSVČ - DAŇOVÉ ZMĚNY 2017/2018. Praha 27.2.2018. Zlín 12.2.2018. Brno 14.2.2018.
- ZMĚNY V DANÍCH 2017/2018. Zlín 12.1.2018 (již obsazeno). Brno 18.1.2018. Praha 15.1.2018 (již obsazeno, ale obdobnou přednášku lze navštívit v Praze 16.1.2018 – více informací ZDE).

Z nabídky ***zvukových nahrávek a komentářů***:

- DPH 2017/2018 - PROBLÉMY BĚŽNÉ PRAXE – zvukový záznam z přednášky pořádané 20.10.2017
- DANĚ Z PŘÍJMŮ - ZMĚNY 2017/2018 – zvukový záznam z přednášky pořádané 8.12.2017
- ROZDĚLOVÁNÍ A ZDAŇOVÁNÍ ZISKU V SRO – Podrobný komentář pro roky 2017/2018 s příklady a vzorem valné hromady / rozhodnutí jediného společníka
- „Daňový balíček 2017 – přehled změn DPH“- přehled změn zákona o DPH a doplňkové materiály (např. úplné znění měněných ustanovení zákona o DPH + uspořádaná důvodová zpráva) za 99 Kč + dph. Obsahuje i výklad slovenské FS k upltnění DPH u združenia bez právnej subjektivity podle slovenského zákona o DPH od 1.1.1014.
- „ DPH u dodání zboží v EU u řetězových dodávek“ - zásada přiřazení této jediné přepravy k jednomu konkrétnímu obchodu z řady navazujících obchodů. Judikatura Soudního dvora EU k této problematice včetně rozsudku ve věci Toridas z července 2017. Příklady. Návrh novelizace směrnice 2006/112/EU, o společném systému DPH, od 1.1.2019.

VSTUP NA SEZNAM PŘEDNÁŠEK

VSTUP NA SEZNAM KOMENTÁŘŮ A ZVUKOVÝCH NAHRÁVEK

Pěkné dny přejí

Ingrid a Pavel Běhounkovi
11.1.2018
www.behounek.eu

FACEBOOK O DANÍCH